



De Vereniging Jenaplanonderwijs Noord is in 1996 opgericht met als hoofdvestiging 't Vlot in Hoogezand en als nevenvestiging de Peter Petersenschool in Haren. Beide scholen zijn Jenaplanscholen. De dagelijkse leiding is in handen van het tweehoofdige college van bestuur. De Vereniging heeft een MR waarin zowel leerkrachten als ouders vertegenwoordigd zijn.

Jenaplanschool 't Vlot is een snel groeiende Jenaplanschool met momenteel ruim 130 kinderen. De Peter Petersenschool is afgelopen jaren eveneens sterk gegroeid en heeft momenteel ruim 270 kinderen. Belangrijke kenmerken van de scholen zijn het door alle geledingen zeer positief gewaardeerde pedagogisch klimaat, individuele aandacht voor het kind, de grote betrokkenheid van teamleden en ouders. De ouders zijn lid van de vereniging en de vereniging bestaat momenteel uit ca. 620 leden.

Bestuurlijke inrichting

De bestuurlijke verhoudingen binnen de Vereniging Jenaplanscholen Noord zijn vastgelegd in de statuten van de Vereniging. Overeenkomstig de eisen van de Wet op het primair onderwijs (WPO) en de Code voor goed onderwijsbestuur PO (Code) zijn de bestuurlijke en toezichthoudende taken en verantwoordelijkheden binnen de Vereniging gescheiden. Er is gekozen voor een organieke scheiding met een professioneel College van Bestuur (CvB), bestaande uit 1,6 fte. De huidige manier van werken en de verdeling van de directie -en bestuurstaken onder 2 directeuren/bestuurders, zorgt voor een stevige invulling van deze rol. Deze bezetting sluit goed aan bij de uitdagingen en ambities van de vereniging én zorgt voor extra focus op de lange- en korte termijn doelen. Het CvB geeft leiding aan de ca. 50 medewerkers (30 fte) van de beide Jenaplanscholen.

Het CvB bestuurt de vereniging en de RvT ziet erop toe dat het college dit doet conform de missie en visie van de vereniging en het meerjaren schoolplan. De RvT houdt afstand tot de dagelijkse praktijk van de vereniging en toetst in het bijzonder de strategische onderwerpen zoals o.a. onderwijskwaliteit, financiën en de organisatie- en maatschappelijke ontwikkelingen. De raad houdt toezicht op hoofdlijnen van het verenigingsbeleid en de essentiële prestatie-indicatoren en werkt vanuit een proactieve instelling. De RvT legt jaarlijks verantwoording af aan de ALV.

Bestuurlijk bevindt de vereniging zich momenteel in een transitiefase. Het CvB zal in november van dit jaar formeel geïnstalleerd worden na goedkeuring van de ALV.

De vereniging is op zoek naar 5 leden voor de raad van toezicht (waaronder de voorzitter). Tenminste twee toezichthouders dienen van buiten de vereniging te komen en zijn dan ook geen lid van de Vereniging Jenaplanonderwijs Noord, waaronder de voorzitter. *Het betreft een onbezoldigde functie.* Wel is er sprake van een vaste onkostenvergoeding per vergadering.

Algemene eisen RvT Vereniging Jenaplanonderwijs Noord

- (Aantoonbare) affiniteit met Jenaplanonderwijs en/of primair onderwijs in het algemeen
- Beschikt over een proactieve en constructieve instelling t.a.v. samenwerking binnen de RvT en met het CvB
- Beschikt over aantoonbare kennis en ervaring t.a.v. de toezichthoudende rol of is bereid deze kennis te vergaren
- Heeft binding met de regio van beide scholen en is woonachtig in Noord-Nederland
- Levert vanuit een professionele instelling een bijdrage aan de ambities en doelstellingen van de vereniging

Profiel lid van de RvT

- Binding met de missie, visie, ambitie en strategie van de vereniging, zoals geformuleerd in het strategisch beleidsplan. Onafhankelijk (zonder zakelijk of persoonlijk eigenbelang, vrij van last en ruggespraak en als persoon)
- Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen
- Aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten in complexere organisaties
- Is in staat rolbewust te handelen

- Beschikt over een breed kennisnetwerk
- Goed in staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden
- Standvastig, maar bereid tot concessies en consensus
- Bereid en in staat (vrijwel) alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden. (ca. 4 tot 6x per jaar)
- Complementair qua mensbeeld, team-rol en persoonlijkheid ten opzichte van de andere leden van RvT, zodat verschillende perspectieven in de raad zijn vertegenwoordigd
- Kennis van en ervaring met één of meer voor de onderwijsorganisatie relevante aandachtsgebieden c.q. perspectieven, zoals:
 - Funderend onderwijs en onderwijskwaliteit
 - Ondernemerschap
 - Toeleverend en/of afnemend onderwijsveld
 - Openbaar (lokaal) bestuur
 - Leerlingen en ouders
 - Sociaal perspectief (medewerkers, arbeidsmarkt, opleiding)
 - Financiën en control
 - Organisatie- en managementontwikkeling
 - Juridische zaken

Specifieke aanvullende competenties voor de voorzitter:

- Bewustzijn van de specifieke rol als regisseur van het toezichtproces, als eerstverantwoordelijke voor de evenwichtige samenstelling van de RvT en voor het functioneren van de raad en zijn leden.
- Werkt op een transparante, motiverende en verbindende manier en kan besluitvaardig handelen
- Communicatief sterk en beschikt over diplomatieke onderhandelingskwaliteiten, overtuigingskracht en heeft ervaring met conflicthantering
- In staat zich te verplaatsen in de belevingswereld van het CvB en de medewerkers van de Vereniging en heeft oog voor de posities van andere betrokkenen
- Geen lid van de Vereniging Jenaplanonderwijs Noord, noch in de laatste vier jaar lid en/of in dienst geweest van de vereniging.

De RvT als geheel zou al deze aandachtsgebieden c.q. perspectieven zoveel mogelijk moeten afdekken. In ieder geval dient minimaal één lid van de RvT te beschikken over expertise op het terrein van het (funderend) onderwijs.

Het toekomstige lid van de RvT is bereid zich voor minimaal vier jaar te verbinden als toezichthouder. De RvT vergadert 4 tot 6 keer per jaar. De vergaderingen vinden plaats op doordeweekse avonden. Daarnaast is aanwezigheid op bijzondere bijeenkomsten, zoals de jaarlijkse ALV, een vereiste.

Procedure

Graag ontvangen wij uiterlijk 1 december 2020, uw schriftelijke sollicitatie met CV. Deze kunt u sturen naar bestuur@jenaplanschool.nl Na ontvangst zult u per e-mail uitgenodigd worden voor een persoonlijk gesprek met de sollicitatiecommissie, bestaande uit een directielid en een huidig bestuurslid.

Meer informatie?

Voor meer informatie over de Vereniging Jenaplanonderwijs Noord, zie ook www.jenaplanschool.nl, en de functie kunt u contact opnemen met Joost Fijma, voorzitter van het bestuur, via e-mail bestuur@jenaplanschool.nl of via 06-51737775.